



 24 mars 2020, à ORLEANS  
25 juin 2020, à LYON  
24 septembre 2020, à PARIS  
08 décembre 2020, à ORLEANS

 1 jour (9h00-17h00)

Référence : OV43

## Modalité d'intervention

 Inter 320 €

 Intra Devis sur demande

## VOTRE SECTEUR D'ACTIVITÉ

 Territoires  Santé  Médico-social

## VOUS ÊTES

Membre de la Direction (DRH, DGS...), chargé(e) de mission, membre du CHSCT, conseiller(ère) prévention, médecin de prévention, agent...

## PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.

## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES


- ✓ **Identifier** rapidement les ressources et axes de progrès existants au sein de l'organisation en termes de QVT.
- ✓ **Prioriser** les axes d'expérimentation envisageables afin de renforcer la promotion et la mise en œuvre de la QVT au sein de votre structure.
- ✓ **Evaluer** à moyen terme la pertinence des actions QVT engagées.

## LES PLUS

- ✓ Expertise QVT neutre et bienveillante.
- ✓ Transfert de connaissances théoriques et de compétences opérationnelles visant le lancement autonome d'une démarche QVT
- ✓ Mise en pratique issues de situations professionnelles du quotidien
- ✓ Retour d'expériences issu de structures comparables ayant déjà engagé des démarches QVT



## CONTACTEZ-NOUS

 +33 (0)2.48.48.12.37

 formation.neeria@relyens.eu

 www.neeria.com



## PROGRAMME

### 1 – Bâtir la performance des organisations sur le bien-être des agents

- Engagement de la structure autour de 4 dimensions : économique, sociale, juridique et individuelle
- Développement et performances durables au sein de la structure
- Recherche de conventions partagées sur la QVT et les moyens d'actions pour y parvenir
- Création de valeurs par les agents au quotidien et dans leur service

### 2 – Réaliser un état des lieux robuste de la Qualité de Vie au Travail en lien avec ses 4 piliers fondamentaux

- La conciliation entre vie personnelle et engagement professionnel
- L'utilisation appropriée des Technologies de l'Information et de la communication (TIC)
- La dimension transverse de l'Égalité Professionnelle
- Le développement de l'expression directe des agents sur leur travail

### 3 – Assurer le déploiement de la démarche QVT en capitalisant sur les clés de réussite du projet

- La méthodologie projet appliquée à la démarche QVT
- Les référents de projet et les contributeurs
- Le rôle primordial du Management et de l'encadrement
- L'expérimentation mise en avant en mode opératoire