

# ACCOMPAGNER LES AGENTS EN SITUATION D'INAPTITUDE



11-12 mars 2020,  
à PARIS

17-18 novembre 2020,  
à LYON



2 jours (9h00-17h00)

Référence : OV35

## Modalité d'intervention



Inter 640 €



Intra Devis sur  
demande



## VOTRE SECTEUR D'ACTIVITÉ

T

Territoires

S

Santé

MS

Médico-  
social



## VOUS ÊTES

Membre de la Direction (DRH, DGS...), chargé(e) de mission Handicap, membre du CHSCT, conseiller(ère) prévention, médecin de prévention, vous avez pour mission le reclassement des agents



## PRÉREQUIS

Cette formation ne nécessite pas de prérequis.



## OBJECTIFS PÉDAGOGIQUES

- ✓ **Reconnaître** les obligations statutaires face aux situations d'inaptitudes partielles ou totales.
- ✓ **Définir** le rôle et les missions des différents acteurs et instances médicales.
- ✓ **Comment** aborder et analyser la situation d'un agent en situation d'inaptitude.
- ✓ **Proposer** un plan d'actions adapté à la mise en œuvre d'un reclassement professionnel.
- ✓ **Accompagner** un agent en situation de reclassement professionnel et le rendre acteur de son projet
- ✓ **Vous** entourer d'acteurs compétents et expérimentés : faire appel au réseau de partenaires locaux.



## LES PLUS

- ✓ Alternance d'apports théoriques, retours d'expérience et mises en situation.
- ✓ Contenu juridique fiable et actualisé fondé sur une veille réglementaire et une analyse de la jurisprudence.



## CONTACTEZ-NOUS



+33 (0)2.48.48.12.37



formation.neeria@relyens.eu



www.neeria.com



## PROGRAMME

### 1<sup>er</sup> jour – Déployer la gestion d'un projet d'accompagnement des agents en situation d'inaptitude à partir de connaissances statutaires et juridiques

#### 1 – Découvrir et maîtriser les aspects juridiques

- Comprendre le nouveau contexte de management
- Définir la notion d'inaptitude, les acteurs et le rôle des instances médicales
- Connaître les notions juridiques, les procédures et obligations statutaires des solutions pouvant être envisagées
- Recenser les différentes formes de reclassement et leurs conséquences
- Identifier les obstacles et les alternatives au reclassement
- Appréhender la jurisprudence

#### 2 – Conduire un projet de reclassement et mobiliser les acteurs

- Mettre en œuvre une démarche : positionner le reclassement comme une démarche projet
- Savoir diagnostiquer la situation, analyser le dossier d'un agent
- Déployer un plan d'actions et recenser les moyens à mobiliser (intervention d'un ergonome, bilan professionnel, formation...)
- Découvrir les autres moyens et partenaires mobilisables (Loi du 11 février 2005, structures locales)

### 2<sup>ème</sup> jour – Partir d'une gestion collective des inaptitudes pour s'orienter vers un accompagnement individualisé des agents

#### 1 – Découvrir les rôles et missions d'une commission de maintien dans l'emploi

- Connaître les grands principes de base
- Étudier des commissions existantes et des procédures types

#### 2 – Accompagner les agents

- Comprendre pour mieux accompagner : appréhender la notion de deuil de l'ancien métier
- Rendre acteur l'agent dans son projet et identifier les facteurs de motivation

#### 3 – Maîtriser les techniques d'entretien

- Lever les freins et instaurer la confiance : s'exercer aux techniques d'entretien-conseil
- Se mettre en situation à partir de cas fictifs ou concrets exposés par les membres de la Commission